

Energia, Collaborazione creativa e Benessere nelle organizzazioni

13-16 GIUGNO 2019

Ex-Convento S. Giovanni Battista
Celleno, **Viterbo**

PARTECIPAZIONE LIMITATA
soggetta a disponibilità di posti

INFO & ISCRIZIONI
ecw@ilnodogroup.it

La tradizione delle **Group Relations Conferences** (www.tavinstitute.org e www.grouprelations.com) ha portato a elaborare straordinarie idee e intuizioni riguardanti i pensieri collettivi inconsci, le immagini, le emozioni, le ansie, le difese e l'impatto che queste hanno sulla capacità del sistema di attenersi al compito. È nostra responsabilità esplorare e creare strutture che nutrano il benessere e la vitalità dei sistemi in cui viviamo.

Proponiamo di affiancare gli strumenti delle Group Relations Conferences, praticati da più di 60 anni a livello internazionale, con un'attenzione particolare alla dimensione del corpo e dell'energia, nonché a una relazione sostenibile con l'ambiente che ci circonda.

IL COMPITO PRIMARIO

Il compito primario di questa conference è di offrire ai partecipanti l'opportunità di esplorare come la consapevolezza delle risorse, dell'energia e della collaborazione creativa possano introdurre benessere nelle organizzazioni di cui si fa parte.

La sfida implicita nel lavoro che proponiamo è aprire il campo della

nostra attenzione anche all'inconscio che si manifesta a livello della materia. Esploreremo i concetti di interdipendenza e di *relatedness*, essenziali per ogni forma di pensiero sistemico, con eventi che facilitino l'apprendimento attraverso il contatto con l'energia individuale e di gruppo, il rapporto con l'ambiente e con il corpo in movimento nello spazio.

METODOLOGIA

La conference è una organizzazione temporanea, creata dalla collaborazione dei partecipanti e dello staff. Il metodo della conference si basa sullo **studio esperienziale** del qui e ora, di cui la residenzialità è una componente importante.

L'apprendimento dei partecipanti avviene attraverso il coinvolgimento nei vari eventi della conference e nelle relazioni che si creano. Questo metodo richiede autoriflessione e incoraggia libertà di pensiero e di ricerca.

PER CHI È LA CONFERENCE?

La conference è rivolta a quanti, dai più diversi cammini della vita, sono **interessati a comprendere i gruppi, le dimensioni organizzative e i livelli evolutivi presenti nei contesti sociali in cui si vive**. In particolare è rivolta a chi vuole utilizzare al meglio e in modo sostenibile le risorse e portare pensieri nuovi e benessere nelle organizzazioni in cui opera.

Il cambiamento di clima è una realtà che minaccia l'equilibrio del globo e che non si può ignorare, che richiede di essere affrontata con occhi attenti, rivolti sia al mondo che ci circonda che a un mondo interiore, spesso animato da abitudini

STRUTTURA

Il disegno della working conference articola eventi tradizionali delle Group Relations conferences (plenaria, grande gruppo, social dreaming matrix, evento istituzionale, gruppi di revisione e applicazione) con eventi che esplorano il linguaggio dell'arte e del corpo che si muove nello spazio.

LINGUA: **Inglese e Italiano**

DURATA

La working conference inizia alle ore **12,30 di giovedì 13 giugno** e termina alle ore **14,00 di domenica 16 giugno** 2019.

REGISTRAZIONE: dalle **10,30 alle 12,00 del 13 giugno**

acquisite e da assunti non verificati. In tutti i gruppi sociali e nelle organizzazioni, aziende e istituzioni, l'attuale momento di crisi che spazia tra una rete di cause interconnesse, da quelle economiche a quelle ambientali, impone l'attivazione di **nuovi processi creativi per passare da un'ottica di espansione illimitata a quella di un consapevole utilizzo di risorse limitate**. Le esperienze proposte durante la conference consentiranno ai partecipanti di **vivere e riflettere su questi temi e sulla possibilità di collaborare creativamente alla realizzazione di un compito comune**, nei diversi ruoli di leader e di follower.

ECW è un work in progress e un fertile terreno di ricerca nel campo delle Group Relations Conferences: consigliamo, a chi ha già partecipato, di iscriversi a questa quinta edizione per approfondire l'apprendimento e sviluppare la capacità di applicarlo nel contesto della propria vita.

FEEDBACK DAI PARTICIPANTI

La conferenza ha creato un cambiamento in me e la consapevolezza che avrei potuto riprendere il mio lavoro passato e eseguirlo con rinnovata convinzione nella legittimità della mia voce.

Elizabeth Cory-Pearce

La working conference consente di innescare un modo di apprendere, più sottile e risonante, e nuovi modi di incarnare le informazioni. La mente, tra l'osservazione e la partecipazione, sperimenta il tempo in un modo diverso e inizia a generare dialoghi interiori e nuovi modi di pensare il benessere.

Elena Giannotti

STAFF

Franca Fubini: direttrice

Psicoterapeuta, gruppo-analista e consulente d'organizzazione; senior fellow dell'University College London (UCL); docente presso le università di Roma, L'Aquila, Perugia; staff member di Group Relations Conferences internazionali; insegnante di Amerta movement; co-fondatrice dell'associazione socialdreaming.it e già chair della Gordon Lawrence Foundation; socia de Il Nodo Group (Torino) e membro del suo CDA e del comitato scientifico; socia di OPUS (Londra) e di ISPSO.

Alfredo Venezia: vice direttore

Consulente organizzativo e Project manager, Host di Social Dreaming, Conduttore di Gruppo Balint e Gruppo Allargato Analitico. Ha fatto parte dello staff di Group Relations Conference in Italia. Laurea in Scienze della Comunicazione. Master in Risorse Umane. Socio de Il NODO Group e già socio della Gordon Lawrence Foundation.

Maria Pia Conte: amministratrice

Psichiatra, Psicoanalista, Società Italiana di Psicoanalisi, International Psychoanalytical Association, membro ospite della British Psychoanalytic Society. Il NODO Group, Torino; OPUS, London.

Elena Giannotti: amministratrice

Danzatrice, coreografa, assistente coreografo, insegnante e consulente drammaturgico per compagnie di danza internazionali. Insegna danza e coreografia in contesti universitari e professionali. Co-curatrice del Festival Racconti di Altre Danze. Diplomata in Medicina Tradizionale Cinese e Massaggio Tuina, è insegnante di medicina cinese e Tuina FISTQ. Pratica e insegna Qigong e meditazione. Host di Social Dreaming.

CONSULENTI

Maria Pia Conte

Franca Fubini

Tim Jones

Cantante, cantastorie e maestro di voce; insegna alle università di Goldsmiths, Chichester e Plymouth; offre seminari che fanno parte dei programmi di Nature of Sound, da lui creato. È insegnante di Amerta movement ed è un osteopata cranio-sacrale. È membro della Ridhwan School; sviluppa una metodologia per l'uso di "Songworlds" all'interno di contesti clinici in collaborazione con il CSPP di Pescara.

Luca Mingarelli

Imprenditore sociale, Psicologo, Presidente Rosadeventi onlus, Direttore di Comunità Terapeutiche per adolescenti, Consulente di Organizzazioni. Presidente IL NODO Group. Socio OPUS. Ideatore e Co-direttore di eventi GR innovativi: "Energia, collaborazione creativa e benessere nelle organizzazioni" e "Learning from Action". Allenatore nazionale di basket. Iscritto all'Ordine dei giornalisti.

Alfredo Venezia



QUOTE DI ISCRIZIONE & INFO

QUOTE

La quota include i pernottamenti ed il trattamento di pensione completa da giovedì 13 a domenica 16 giugno 2019. In fase di iscrizione è sufficiente versare un acconto di € 180 (IVA inclusa) cui seguirà il saldo da effettuare entro il 5 giugno. Per iscriversi è possibile compilare il modulo online disponibile sul sito www.ilnodogroup.it

	EARLY BIRD prima del 20/04	REGOLARE dopo 20/04
QUOTA BASE	€ 780 + IVA*	€ 880 + IVA*
RIDOTTA per membri di una organizzazione sponsor	€ 700 + IVA*	€ 800 + IVA*
RIDUZIONE GRUPPI di almeno tre persone che si iscrivono insieme	€ 600 + IVA*	€ 700 + IVA*

* IVA = 22%

BORSE DI STUDIO

Sono previste alcune borse di studio ad una quota agevolata di € 480 + IVA. Le domande dovranno pervenire **entro il 20 aprile 2019**, tramite il form disponibile sul sito www.ilnodogroup.it

ISCRIZIONI E INFORMAZIONI

Agenzia Mosaico +39 011 5681238 | ecw@ilnodogroup.it | www.ilnodogroup.it

ORGANIZZATO DA

IL NODO Group è un'Associazione scientifico-culturale senza fini di lucro nata da un team professionale costituitosi a Torino negli anni '90 e che ha svolto attività di studio, formazione e consulenza in collaborazione con il **Tavistock&Portman NHS** di Londra e con altre istituzioni scientifiche nazionali ed internazionali.

Dopo aver operato per qualche anno in forma consortile, il NODO Group ha scelto di privilegiare l'originaria missione di centro multidisciplinare a carattere scientifico, con una base associativa di professionisti con competenze interdisciplinari e trasversali nei settori sanitario, sociosanitario e socioassistenziale, nell'impresa, nella scuola, nella cooperazione sociale e nella pubblica amministrazione. L'associazione il NODO Group è lo sponsor della Group Relations Conference residenziale "Autorità, Leadership e Innovazione" (ALI) iniziata nel 1998 e da allora ripetuta con cadenza annuale.

**IL NODO
GROUP**



Celleno Vecchio, secondo gli scritti di Dioniso d'Alicarnasso, fu fondata da Italo, discendente di Enotro, in memoria di sua figlia Cilenia. Celeno, nella mitologia greca, era una delle tre arpie figlie di Elettra e Taumante e nello stemma comunale appare proprio la figura di un'arpia.

LUOGO

L'Ex convento S. Giovanni Battista è un complesso del 1610 all'ingresso dell'abitato di Celleno Vecchio, antico borgo medioevale all'incrocio di tre regioni: Lazio, Umbria e Toscana.

Il Convento ha 50 posti letto in camere singole, doppie o triple, la maggior parte delle quali dotate di servizi. La struttura è circondata da giardini, orti e da un parco di lecci. È vicino a numerosi luoghi interessanti da un punto di vista culturale e naturale.



Ex Convent S. Giovanni Battista
Via Roma 4, 01020 Celleno, Viterbo
www.conventocelleno.it

COME RAGGIUNGERE CELLENO

Celleno si trova a Est del lago di Bolsena, a metà strada tra Orvieto e Viterbo.

L'aeroporto più vicino è Roma Fiumicino.

Da Roma a Viterbo:

Auto: Autostrada A1/E35/E45 da via Salaria.

Treno: da Roma Ostiense a Viterbo Porta Romana www.trenitalia.com

Bus: da Roma/Saxa Rubra a Viterbo Porta Romana www.cotralspa.it

Per chi raggiunge Celleno da Viterbo:

Il transfer da Viterbo Porta Romana a Celleno è organizzato dal Convento, a carico del partecipante, previo preavviso.

Per chi raggiunge Celleno da Orvieto:

Bus: da Orvieto Stazione Ferroviaria a Celleno www.cotralspa.it

Il transfer da Orvieto Stazione Ferroviaria a Celleno può essere organizzato dal Convento, a carico del partecipante, previo preavviso.

IN COLLABORAZIONE CON



COIRAG was founded in 1982 as a Confederation based on scientific collaboration between its Component Organizations (O.C.). Currently the OC are ten Associations of Psychotherapists, distributed throughout the national territory. COIRAG aims to contribute to the research, training and promotion of clinical practice, in the private and institutional sphere, of psychotherapy with a psychoanalytic orientation and in particular of Group Analysis.

www.coirag.org



FINOD (Finnish Society for Organisational Dynamics) è un'Associazione scientifica Finlandese, fondata nel 1984, con lo scopo di promuovere ricerche sulle dinamiche organizzative. I suoi interessi teorici sono orientati a integrare le prospettive psicodinamiche con l'approccio sistemico nelle organizzazioni. Collabora con il Metanoia Institute ad organizzare in Finlandia le Group Relations Conferences.

www.finod.fi



Hope of the Amazon Civil Association promuove la comprensione delle dinamiche sociali, culturali ed ecologiche dell'Amazzonia peruviana. Ci caratterizzano Responsabilità Sociale nelle Corporazioni, Cittadinanza Riflessiva, Inclusione Sociale e la la psicodinamica della Sostenibilità. Lavoriamo con le metodologie socioanalitiche e l'action research, incorporando l'apprendimento esperienziale e pratico in ambienti turbolenti. Offriamo una possibilità di contribuire con nuovi metodi alla comprensione dei ruoli dei leader delle comunità indigene dell'Amazzonia e esploriamo come questi ruoli, le nostre relazioni e relatedness con essi possano avere un impatto potente, sia a livello locale che internazionale.

www.hopeoftheamazon.org



Dal 1994, **INNOVA** Istituto per l'innovazione organizzativa e sociale, ha collaborato con le organizzazioni e gli individui per facilitare i processi di transizione, fornendo attività di consulenza, di sviluppo del ruolo e delle competenze, attraverso un approccio complesso che integra le dimensioni tecno-strutturale, psico-sociale, politica e strategico-esistenziale. Offre al pubblico periodici programmi formativi, basati sul modello di apprendimento esperienziale, sui temi della leadership, nuove strutture organizzative, consulenza, competenze politiche e della gestione delle diversità. Nel suo impegno sociale, l'Istituto Innova co-

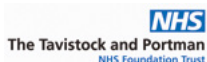
organizza attività di riflessione sociale e per la rappresentanza dei cittadini.

www.innovaccio.net



Metanoia Institute (Finlandia) è un centro di formazione ulteriore e una comunità di apprendimento per professionisti nel campo dello sviluppo delle risorse umane, della supervisione del lavoro, della consultazione e del management.

www.metanoia.fi



Il **Group Relations Committee del Tavistock and Portman NHS Trust** offre sponsorizzazione e supervisione per tutti gli eventi di Group Relations che si svolgono presso la clinica e per gli eventi affiliati che si svolgono presso altre istituzioni. Le Group Relations sono un aspetto fondamentale dell'approccio Tavistock sia per la formazione clinica, sia per i suoi consolidati corsi in management e leadership. Punto di riferimento riconosciuto a livello internazionale nell'ambito delle terapie psicologiche, della formazione clinica e delle competenze organizzative, il Tavistock and Portman offre una vasta gamma di corsi a livello di master, di qualificazione professionale, di dottorato, e di corsi brevi e formazione personalizzata.

www.tavistockandportman.nhs.uk



WorkLab si specializza nell'aiutare i clienti a risolvere problemi traducendo la strategia in azione efficace; mette in connessione le persone con i processi che esse stesse generano; crea sistemi che accelerano il processo di apprendimento. WorkLab parte da una prospettiva sistemica per comprendere i fattori di base e interconnessi che influenzano i risultati nelle organizzazioni complesse. WL riconosce che un cambiamento autentico e sostenibile richiede un approccio indirizzato alla situazione specifica di ogni cliente.

www.worklab.com

ISCRIZIONI E INFORMAZIONI

Agenzia Mosaico +39 011 5681238

ecw@ilnodogroup.it | www.ilnodogroup.it